

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN THẠCH AN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v tăng cường thực hiện kỷ
luật kỷ cương hành chính tại
các cơ quan, đơn vị trên địa
bàn huyện trong quá trình
sắp xếp đơn vị hành chính

Thạch An, ngày tháng 5 năm 2025

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện chủ trương tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII và các văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ¹, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện đã khẩn trương, quyết liệt chỉ đạo các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị tập trung triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đảm bảo đúng tiến độ đề ra. Công tác sắp xếp tổ chức bộ máy phù hợp với tình hình thực tiễn, bảo đảm mục tiêu tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, cần sự thống nhất trong nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị, sự đồng thuận ủng hộ của Nhân dân và dư luận xã hội.

Trong giai đoạn gấp rút triển khai các nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã và xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn, để tránh tình trạng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc cầm chừng, thiếu tinh thần trách nhiệm, tham mưu thực hiện nhiệm vụ chậm tiến độ, kém chất lượng, vi phạm giờ giấc làm việc,... làm ảnh hưởng đến uy tín, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn kịp thời chấn chỉnh, nâng cao trách nhiệm, sự nghiêm túc trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong công tác tham mưu, quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 01/NQ-CP, Nghị quyết số 02/NQ-CP, Nghị quyết số 25/NQ-CP của Chính phủ² và các chỉ tiêu phát triển

¹ Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Kết luận số 137-KL/TW ngày 28/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng chính quyền địa phương 2 cấp; Nghị quyết số 74/NQ-CP ngày 07/4/2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp và một số văn bản chỉ đạo, điều hành của TW và của tỉnh.

² Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 08/01/2025 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch phát triển KT-XH và dự toán ngân sách năm 2025; Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 08/01/2025 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2025; Nghị quyết về mục tiêu tăng trưởng các ngành, lĩnh vực và địa phương bảo đảm mục tiêu tăng trưởng cả nước năm 2025 đạt 8% trở lên.

kinh tế - xã hội của huyện năm 2025, cụ thể như sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, vận động, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn tỉnh theo quy định. Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng tạo sự thống nhất, đồng thuận trong cán bộ, công chức, viên chức, đồng viên đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác, tuyệt đối tin tưởng và chấp hành chủ trương của Đảng, Nhà nước.

2. Đề cao ý thức, trách nhiệm, tinh thần nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính theo các văn bản của Trung ương, của tỉnh, của huyện³. Thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương để xảy ra việc cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp của mình có hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ. Hạn chế tối đa việc tổ chức các đoàn tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng,... không liên quan đến thực hiện nhiệm vụ cho đến khi hoàn thành việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính.

3. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành nghiêm chỉnh, đúng quy định về giờ giấc làm việc, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc trong giờ hành chính; tập trung giải quyết công việc, nhiệm vụ được giao đảm bảo đúng trình tự, thủ tục, tiến độ thời gian và quy định pháp luật; không được để đình trệ, gián đoạn công việc, đặc biệt là các vị trí liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính, vị trí tiếp xúc thường xuyên với người dân, doanh nghiệp; đảm bảo các cơ quan, đơn vị, địa phương trước, trong và sau sắp xếp hoạt động liên tục, thông suốt, hiệu năng, hiệu quả. Tuyệt đối không có tư tưởng chọn việc dễ để làm, việc khó bỏ lại; phát huy tinh thần nêu gương, sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân để phục vụ sự phát triển của cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Tích cực, chủ động tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác trên cơ sở nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao và nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; chủ động xử lý công việc thuộc trách nhiệm, thẩm quyền; kịp thời báo cáo Chủ tịch UBND huyện, UBND huyện các nội dung công việc vượt thẩm quyền để xem xét, chỉ đạo theo đúng quy định pháp luật hiện hành và Quy chế làm việc của UBND huyện; chủ động, tích cực phối hợp trong triển khai thực hiện các nội dung

³ Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 27/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân, doanh nghiệp; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 07/10/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Cao Bằng về tiếp tục đẩy mạnh CCHC và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong CQHC nhà nước tỉnh Cao Bằng; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 26/01/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương nâng cao năng lực quản lý, phục vụ công dân và doanh nghiệp trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Cao Bằng; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 23/11/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đẩy mạnh CCHC trong cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Cao Bằng; Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 18/7/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hóa công sở trên địa bàn tỉnh Cao Bằng. Kế hoạch của huyện về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU, ngày 18/7/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hoá công sở trên địa bàn huyện Thạch An.

công việc có tính chất đa ngành, liên quan đến nhiều lĩnh vực, đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả.

5. Giao Tổ công tác của Chủ tịch UBND huyện kiểm tra việc thực hiện công vụ: tăng cường hoạt động kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; kịp thời đôn đốc, chấn chỉnh việc tổ chức thực hiện; báo cáo UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện xử lý kịp thời những trường hợp vi phạm; tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo UBND huyện theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn chỉ đạo thực hiện nghiêm túc và chịu trách nhiệm trước UBND huyện việc thực hiện các nội dung nêu trên. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) kết quả thực hiện (lồng ghép trong báo cáo công tác cải cách hành chính) hoặc những vấn đề đột xuất, phát sinh để chỉ đạo, giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Nông Thế Phúc